



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsainail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 7-2025

Roma, 10 marzo 2025

OPPORTUNITA' DI CARRIERA

Il benessere organizzativo, a nostro avviso, non si realizza solo attraverso l'implementazione degli organici e una più equa suddivisione dei carichi di lavoro, nemmeno eliminando le tante situazioni di stress esistenti, ma anche introducendo opportunità di carriera che valorizzino le professionalità e garantiscano compensi commisurati ad impegno, competenze e professionalità, quindi, anche attraverso adeguati riconoscimenti economici.

Partendo da questi presupposti, osservando le crescenti responsabilità e le professionali risposte del Personale ma anche i risultati gestionali oltre che di soddisfazione dell'utenza, persino in presenza di importanti e ataviche carenze, abbiamo ritenuto maturi i tempi per ipotizzare la nascita di una nuova Area, la cosiddetta Quarta Area o delle Elevate Professionalità, che fungesse da tramite tra il funzionariato e la dirigenza.

In verità, l'Area da noi immaginata non ha trovato in sede ARaN il sostegno delle altre OO.SS. ed è nata per legge attraverso un provvedimento che intendeva rendere attuabile il PNRR, quindi, risponde, oltre alla necessità di realizzare una maggiore attrattività verso la Pubblica Amministrazione, alla necessità di avere professionalità utili a raggiungere i fini del PNRR.

Il CCNL, nel recepirlo, ha dovuto mantenere i cardini imposti dalla legge per cui vi accede, per concorso, chi ha il possesso della laurea magistrale e determinati skill definiti dall'Amministrazione reclutante.

Non viene meno, però, l'impatto positivo sulla Pubblica Amministrazione, perché si struttura una carriera che prima quasi non esisteva e porta benefici diretti ed indiretti al Personale della stessa P.A. Infatti, anche chi non può partecipare alle selezioni per la Quarta Area potendo coprire le posizioni lasciate libere dai colleghi che vi accedono, a scalare e a trascinarsi, ne riceve benefici indiretti.

Quarta Area che noi vediamo anche come bacino cui attingere per ricercare i futuri dirigenti peraltro facendo conseguire all'Ente enormi risparmi di tempo e risorse necessari al reclutamento di professionalità che poi, necessariamente, andrebbero formate anche in ragione della complessità più unica che rara del nostro Istituto.

Ciò posto, continuiamo a perseguire l'attivazione della Quarta Area ipotizzando le professionalità che, in realtà, rinveniamo in ognuna delle tante famiglie professionali esistenti in Istituto, tutte connotate non solo dalla strategicità per l'Ente quanto dal valore aggiunto che dovrebbero apportare e che, in autonomia, grazie al lavoro realizzato, finanzieranno la propria esistenza.

Oltre alla Quarta Area, ricerchiamo una maggiore permeabilità tra le Aree, i profili e la possibilità di passaggio verso funzioni più qualificanti come quella dirigenziale o legale, immaginando una riserva in favore dei colleghi interni che, sulla base dell'esperienza e della professionalità maturate possono immediatamente essere operativi e funzionali alle necessità dell'Istituto.

Insomma, vogliamo dare una svolta, creare opportunità e rendere realmente attrattivo il nostro Istituto perché lo merita per la funzione sociale che svolge e lo merita il suo Personale per il quotidiano impegno anche in condizioni difficili come quelle attuali.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
F.to Francesco Savarese